**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๗**



**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง**

**อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย**

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)**

**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย**

**๑.ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นนโยบายแผนการดำเนินงาน** | **โครงการ/กิจกรรม** | **รายละเอียดการดำเนินงาน** | **งบประมาณที่ใช้****(บาท)** | **ผลการเบิกจ่าย** | **ระยะเวลาการดำเนินการ** | **ผลการดำเนินการ** |
| **๑.นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง** | ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล | จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค. 256๖ – ก.ย 256๗ | ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ |
|  | ๑.๒ จัดทำกิจกรรมและดำเนินการตามแผน สรรหาพนักงาน และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย | - โอนย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้๑.นายวิสิทธิ์ จันทวดี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดุง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง คำสั่งที่ 968/2567 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2567- สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวงเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7 | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ก.ค. 256๗4 ม.ค. 2567 – 16 ก.พ. 256๗ | บุคลากรได้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นมีบุคลากรทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก |
| **๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร** | ๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น | ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567 | มีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ |
|  | ๒.๒ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร | ดำเนินการการประเมินความพึงพอใจด้านการบริการของบุคลากรผ่านหน้าเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง https://www.nongluanglocal.go.th/ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567 | นำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงการทำงานต่อไป |
|  | 2.3 ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ | - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งรอบการประเมินครั้งที่ 1/2567 ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาถึงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามแต่ละตำแหน่ง- ทีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งรอบการประเมินครั้งที่ 2/2567 ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาถึงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามแต่ละตำแหน่ง | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ต.ค. 2566 – 31 มี.ค. 25671 เม.ย. 2567 – 30 ก.ย.2567 | มีความโปร่งใสในพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน |
| **๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ** | ๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางความก้าวหน้าในสายตำแหน่งให้บุคลากรทราบ | - ประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าในสายงานให้กับพนักงานส่วนตำบลพร้อมทั้งคำแนะนำและคำปรึกษา | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ต.ค. 2566 - ก.ย.2567 | บุคลากรทราบถึงความก้าวหน้าในสายตำแหน่ง |
|  | ๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน (LHR) | - มีการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน (LHR) | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567 | ดำเนินการบันทึกข้อมูล แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติเป็นปัจจุบัน ระบบ (LHR) |
|  | 3.3 จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ | - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ 1/2567 เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์โดยผ่านกระบวนการพิจารณาในรูปแบบของการแต่งตั้งคณะกรรมการ- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ 2/2567 เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์โดยผ่านกระบวนการพิจารณาในรูปแบบของการแต่งตั้งคณะกรรมการ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ต.ค. 2566 – 31 มี.ค. 25671 เม.ย. 2567 – 30 ก.ย.2567 | มีความโปร่งใสในพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน |
| **4. ด้านสวัสดิการ** | 4.1 แจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบถึงสวัสดิการต่างๆ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น | - ประชาสัมพันธ์คู่มือสวัสดิการพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างส่วนท้องถิ่นทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567 | บุคลากรทราบถึงสวัสดิการต่างๆที่พึงได้รับ |
|  | ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามเกณฑ์แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | - ดำเนินการออกคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกส่วนราชการเป็นปัจจุบัน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567 | ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบถึงหน้าที่และความรับผิดชอบ |
|  | 4.3 ส่งเสริมบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงานของผู้ปฏิบัติ | - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ พัฒนาความรู้ให้ตรงกับสายงานในตำแหน่งต่างๆ กับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบัน มหาวิทยาลัย เช่น โครงการอบรม “หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ 77 ระหว่างวันที่ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์ 100 ปี มหาดไทย (คลองหก) อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี | 26,000 | 26,000 | ๙ ม.ค. 2567 – 26 ม.ค.2567 | ได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น |

**๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง**

 ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ )

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประเภทตำแหน่ง** | **จำนวนตำแหน่งทั้งหมด** | **จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง** | **จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง** |
| ๑ | บริหารท้องถิ่น | ๓ | ๓ | - |
| ๒ | อำนวยการท้องถิ่น | ๕ | ๓ | ๒ |
| ๓ | วิชาการ | 14 | 8 | 6 |
| ๔ | ทั่วไป | 8 | 5 | 3 |
| ๕ | สายงานการสอน | ๙ | ๗ | ๒ |
| ๖ | สนับสนุน | - | - | - |

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ **)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ประเภท** | **จำนวน (ราย)** | **หมายเหตุ** |
| 1. บรรจุ/แต่งตั้ง - จำนวน
 | - |  |
|  ๒.รับโอน จำนวน ๑ ตำแหน่ง | ๑ |  |
| ๓.ให้โอน จำนวน ๑ ตำแหน่ง | ๑ |  |
| 1. เกษียณอายุราชการ
 | ๑ |  |

**๓.สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประเภทตำแหน่ง** | **จำนวนทั้งหมด** | **จำนวนที่เข้ารับการอบรม** | **คิดเป็นร้อยละ** |
| ๑ | พนักงานส่วนตำบล | 19 | 15 | 78.9 |
| ๒ | พนักงานครู | 7 | 7 | 100 |
| ๓ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | 32 | 20 | 62.5 |
| ๔ | พนักงานจ้างทั่วไป | 13 | 2 | 15.3 |