# ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

**เรื่อง** นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

……………………………………………………………………………………………………………………

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความ หลากหลายและครอบคลุมการดาเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นมิติอีกหนึ่ง ที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจ ให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ ที่วางเอาไว้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ประกอบกับการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล มีการทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวงจึงประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังนี้

# 1. ด้านการวางแผนกำลังคน

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

# แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน

# 2. ด้านการสรรหา

จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก

# แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ดำเนินการร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสอบแทน ในตำแหน่ง ผู้อำนวยผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม นักสังคมสงเคราะห์ นักประชาสัมพันธ์ และได้รับจัดสรรจากกรมส่งเสริม ฯ ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม นักประชาสัมพันธ์

# / 3. ด้านการ...

**3. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร

# แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ในส่วนของพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวงไม่มีตำแหน่งว่าง เนื่องจากได้ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างครบตามกรอบอัตรากำลังแล้ว

# 4. ด้านการพัฒนาบุคลากร

4.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น

# แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร

4.2 กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่งมีการ วางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวในสายอาชีพ ในแผนพัฒนาบุคลากร

# 5. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้าน ตามสายงานให้อยู่ใน ระบบงาน E – learning

# แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E – learning

ในวิชาความรู้ทั่วไปและความรู้เฉพาะตำแหน่ง

# 6. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ

# แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนานำความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน

# 7. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

7.1 แจ้งให้บุคลากรทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

# แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล

7.2 ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง ควบคุม กำกับ ติดตาม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

# แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ดำเนินการมอบหมายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบออกเป็นคำสั่งมอบหมายงานอย่างชัดเจน

# / 7.3 ส่งเสริม...

ป้องกันการทุจริต

7.3 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ

# แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

มีการดำเนินการตามแผน ร่วมประชุมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ร่วมกิจกรรมขององค์กร

และสรุปแผนการดำเนินการ

**8. ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ** การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง **แนวทางปฏิบัติ ดังนี้**

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ ยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้ บุคลากรเกิดความสุขในการการปฏิบัติงานในองค์กร

# 9. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ

9.1 จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้

# แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

เกิดความผูกพันในการปฏิบัติงานพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตาม ผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

9.2 ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากร ดีเด่นด้านการปฏิบัติงาน และคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน

# แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น

เงินเดือน

9.3. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความ

ปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน **แนวทางปฏิบัติ ดังนี้** จัดให้มีอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการทำงานอย่างครบถ้วน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 7 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

นางสมัย ชนาราษฎร์

(นางสมัย ชนาราษฎร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง